



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อ
เรื่อง การกำหนดปัจจัยเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน
ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อเป็นการสร้างความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงขอกำหนดปัจจัยในการสร้าง
ความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน ดังนี้

๑. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 - กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม
 - กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความปลอดภัยในการทำงาน
๒. ปัจจัยด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ
 - กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะ
ในการปฏิบัติงาน
 - กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ
๓. ปัจจัยด้านการสื่อสารภายในองค์กรและการทำงานเป็นทีม
 - กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร
 - กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างสัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม
๔. ปัจจัยด้านการบริการและสิทธิสวัสดิการ
 - กลยุทธ์ที่ ๑ จัดหาสวัสดิการและบริการเพิ่มเติม
 - กลยุทธ์ที่ ๒ การส่งเสริมสุขภาพอนามัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวสุภาพร รักษาภักดี)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกก่อ